

Imię i Nazwisko: .....

.....  
Miejscowość, data

Adres zameldowania: .....

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych**

PESEL: .....

NIP: .....

## **OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE CAŁKOWITEGO WYREJESTROWANIA Z UBEZPIECZENIA W ZUS**

Niniejszym oświadczam, iż od dnia .....2009 roku mimo nadal prowadzonej w Polsce jednoosobowej działalności gospodarczej, jestem dodatkowo zatrudniony/a na umowie o pracę w Spółce mającej swoją siedzibę na terenie Wielkiej Brytanii.

W związku z tym - zgodnie z Dyrektywami UE określającymi właściwe ustawodawstwo oraz zasady szczególne stosowane do osób będących równocześnie pracownikami najemnymi na terytorium jednego Państwa Członkowskiego i prowadzących działalność na własny rachunek na terytorium innego Państwa Członkowskiego **od momentu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w Wielkiej Brytanii właściwym ustawodawstwem jest dla mnie ustawodawstwo brytyjskie.**

Podstawą prawną regulującą powyższe kwestie są następujące Dyrektywy Unijne:

- **Rozporządzenie Rady (EWG) NR 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie**
- **Rozporządzeniu Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania Rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71**

### **Zgodnie z art. 14c (5) Rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71**

*Osoba będąca równocześnie pracownikiem najemnym na terytorium jednego Państwa Członkowskiego i prowadząca działalność na własny rachunek na terytorium innego Państwa Członkowskiego podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, na którego terytorium wykonuje pracę za wynagrodzeniem lub, jeżeli jest zatrudniona na terytorium dwóch lub więcej Państw Członkowskich, ustawodawstwu określönemu zgodnie z art. 14 ust. 2 lub 3, chyba że lit. b stanowi inaczej;*

Pragnę ponadto zaznaczyć, iż stosowne dokumenty z tytułu zatrudnienia na umowie o pracę w Wielkiej Brytanii (w tym druk E-101 potwierdzający brytyjskie ustawodawstwo właściwe w zakresie ubezpieczenia społecznego) przedstawię niezwłocznie po ich otrzymaniu od brytyjskiego Pracodawcy.

.....  
data, czytelny podpis ubezpieczonego